

„He Jan, kun je over tien minuten even terug bellen, zit midden in een gesprek.” Zelfs tijdens het interview voor de krant rinkelt de telefoon van onderhoudsman Leo Schilder van Den Helder Airport een paar keer. Een druk baasje, die na zeven maanden werkloosheid op zijn 56ste jaar toch weer een baan vond.

Tekst: Durk Geertsma, Foto: George Stoekenbroek

Ook aan het werk?

Staat u zelf ook 'ver van de arbeidsmarkt', zoals dat heet? Door leeftijd, handicap of langdurige werkloosheid? En bent u toch weer aan werk gekomen? Of heeft u iemand uit deze doelgroepen aan werk geholpen? Dan horen we graag uw verhaal. Bericht ons via de post: Bijlagereactie Werken, Postbus 2, 1800 AA Alkmaar of via de e-mail: bijlagereactie@hollandmediacombinatie.nl

Lachend aan het werk

Die dertig uur per week, daar heeft ie eigenlijk veel te weinig aan. „Ik werk vijf dagen in de week tot drie uur 's middags. Maar dan ligt er nog zoveel te wachten.” Leo Schilder uit 't Zand is zielsgelukkig met de baan die hij via het UWV vond: onderhoudsmedewerker op Den Helder Airport. „Hiervoor heb ik 35 jaar lang bij een aannemer in Schagen gewerkt. Ik was allround. Rolluiken maken, maar ook funderingen. Ik ben er in 1979 begonnen, toen ik na mijn opleiding metaal aan de LTS eerst in dienst was geweest. Via kennissen kwam ik er terecht. Jammer genoeg stopte het bedrijf. Alle personeel moest weg.” Dat werd dus de WW en een uitkering en trainingen om te solliciteren. „Dat had ik mijn hele leven nog nooit hoeven doen.” Schilder volgde op vrijwillige basis een cursus bij het UWV. „Dertien

weken lang, elke maandag een sollicitatietraining. De twaalfde bijeenkomst werd ik opgeroepen. Ik kreeg te horen dat er misschien werk

'Wat je uitstraalt krijg je terug'

voor me was. Het UWV moest drie kandidaten selecteren voor een baan bij de luchthaven. Een paar dagen later zat ik aan tafel bij drie vrouwen.”

Bewuste keuze

Eén van die drie was Conny van den Hoff, algemeen directeur van Den Helder Airport. „Het is een bewuste keuze van ons om voor deze functie via het UWV een ouder persoon te zoeken. Je krijgt dan vakbekwame mensen, die zich niet zo snel meer van de wijs laten brengen. Ze brengen levenswijsheid mee. Bovendien hoeven ze op het gebied van hun carrière niet zoveel sprongen meer te maken. Jongeren zijn ambitieus en willen na een paar jaar vaak weer wat anders.” Schilder: „Wat goed is, is goed, toch? Ik ben blij dat ik hier werk heb.” Van den Hoff kreeg de keuze uit een aantal goede kandi-



Leo Schilder (l) praat met Conny van den Hoff, algemeen directeur van Den Helder Airport.

daten, waarbij na een lastige afweging de keuze op Leo viel. „Kwalitatief waren ze allemaal gelijkwaardig, maar Leo's persoonlijkheid gaf de doorslag.” De directeur heeft ook voor een andere functie een werknemer met veel ervaring geplaatst.

Bijkomend voordeel is dat er financiële regelingen zijn waardoor een dergelijke plaatsing aantrekkelijker wordt. Werkgevers kunnen in eerste instantie iemand via een zogenaamde proefplaatsing twee maanden in dienst nemen, met behoud van zijn of haar uitkering.

In die periode kan bekeken worden of iemand geschikt is voor het werk. Daarnaast is het mogelijk om voor iemand die op de dag voor indiensttreding een uitkering had een zogenaamde mobiliteitsbonus aan te vragen. Dat betekent dat er korting verleend wordt op de werknemersverzekeringen.

Scholing

Een derde mogelijkheid is subsidie voor scholing tot maximaal duizend euro. Van den Hoff: „Vooral die mogelijkheid tot een proefplaatsing is een handig instrument

met veel voordelen. Klik het namelijk niet, dan kan de overeenkomst zonder problemen weer opgezegd worden. Je hebt dan als werkgever minder risico's.” Het scholingsbudget is aan Schilder welbestede. Van een allround onderhoudsmedewerker geworden. „Een soort huismeester. Prullenbakken legen, onderhoudsmensen opvangen, klussen op de heftruck. Dit is echt een lot uit de loterij. Ik mag elke dag voor vier vrouwen aan het werk. Welk joch van mijn leeftijd heeft dat?” ■

Vraag het de vakbond

Uiterlijk

Ik werk in een kapsalon en loop er uiteraard verzorgd bij, maar heb een bleke huid en dun, blond haar. Nu krijg ik te horen dat ik mijn haar moet kleuren en nog meer moet föhnen en meer make-up moet dragen. Kunnen ze dat van mij vragen?

Wanneer je een representatieve functie bekleedt mag de werkgever van je verwachten dat je een representatief voorkomen hebt. Maar daar zitten natuurlijk wel grenzen aan. Als je er verzorgd uitziet mag de werkgever je niet dwingen meer make-up te dragen dan je zelf comfortabel vindt. Hij kan evenmin van je verlangen dat je je haar kleurt.

Meer föhnen is alleen aan de orde als dat nodig is voor een representatief kapsel.

Looninhouding

Ik ben onlangs twee keer kort achter elkaar een week ziek geweest en allebei de keren is twee dagen loon ingehouden. Dat vind ik niet eerlijk. Mag dat zomaar?

De werkgever betaalt bij een vast of een tijdelijk contract het loon door bij ziekte, 70 procent of meer van het laatstverdiende loon. De wet maakt het mogelijk dat de eerste twee ziekte dagen niet betaald worden door de werkgevers. Dat moet dan wel in de cao of in de individuele arbeidsovereenkomst staan. Je moet dus even in je cao kijken of

dit ook het geval is in jouw sector. Voor oproepkrachten bepaalt het contract of de werkgever al dan niet uitkeert bij de eerste ziekte dagen.

FNV.nl beantwoordt lezersvragen over kwesties op het werk. Ook een vraag? Mail naar bijlagereactie@hollandmediacombinatie.nl o.v.v. 'werkvragen'.