

Een ondernemer heeft het vaak druk genoeg met het bijhouden van vakken en wet- en regelgeving op het eigen vakgebied. Het is meestal erg lastig om daarnaast ook nog ten aanzien van personele zaken goed op de hoogte te blijven van wetswijzigingen.

Daarnaast wordt er van ondernemers steeds meer verwacht op het gebied van personeelsbeleid.

Dan is het een uitkomst als u de hulp kunt inroepen van iemand die gespecialiseerd is op dit gebied, en die het door u gewenste aantal uren aan uw personeelszaken en –administratie kan besteden.

Ondernemers die dit als muziek in de oren klinkt kunnen vrijblijvend een introductiegesprek aanvragen met PZ Assist, het personeelsadviesbureau van Luciana Bena Brandini.

“Het is geen vanzelfsprekendheid dat een onderneming een personeelsbeleid heeft. Bij kleine ondernemingen lijkt het soms niet nodig, en doet de directeur ‘het er even bij’. Als het bedrijf dan groeit en uitbreidt gaat de aandacht toch vaak uit naar de dagelijkse werkzaamheden, en schiet de zorg voor het personeel er bij in. Dat is jammer, want als er iets mis gaat, blijkt vaak dat eventuele problemen, in een vroeg stadium gesignaleerd, beter oplosbaar zijn.

Zo valt te denken aan ziekteverzuim of arbeidsconflicten. Met name arbeidsconflicten kunnen erg hoog oplopen. Als in de ontstaansfase al goed gecommuniceerd wordt, kan een gang naar de rechter meestal voorkomen worden. En dat bespaart een heleboel tijd, geld en energie.”

Naast het opzetten van personeelsadministraties of het professionaliseren daarvan, helpt PZ Assist ook bij een ander probleem waar veel bedrijven in het midden- en kleinbedrijf mee te maken hebben: personeelsvervangning.

“Veel kleinere bedrijven kunnen bij vertrek van het oudere personeel moeilijk aan goed gekwalificeerd nieuw personeel komen. Door middel van coaching en begeleiding van nieuwe krachten, en het uitzetten van opleidingstrajecten helpen wij ondernemers dit probleem te ondervangen.”

Een andere belangrijke poot van PZ Assist is re-integratie. Omdat PZ Assist na een audit door het UWV goedgekeurd is als reïntegratiebedrijf, kunnen mensen die langer dan zes maanden werkeloos zijn Luciana inschakelen bij het vinden van een nieuwe baan. Dit valt dan onder de zogenaamde Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO) waarbij samen een plan van aanpak wordt gemaakt om weer een plek op de arbeidsmarkt te vinden.

Verder verzorgt Luciana ook reïntegratietrajecten voor langdurig zieke medewerkers (re-integratie 2e spoor) en herkeurde WAO-ers.

“Netwerken is ook bij het zoeken naar werk van essentieel belang. Ik leer mensen hoe ze van hun contacten gebruik kunnen maken, en ga met hen samen op zoek naar ‘verborgen vacatures’; bedrijven die personeelsuitbreiding overwegen, maar nog geen vacature uit hebben staan. Dat leidt er toe dat we over het algemeen 80 % van de aanmeldingen binnen vier maanden weer aan het werk hebben, en tot nu toe 100 % binnen één jaar. En dat zijn hoog-, maar ook lager opgeleiden, waaronder ook cliënten die in de WIA (voormalige WAO) zitten. Dit zijn vaak erg gemotiveerde mensen, maar de meeste werkgevers staan nog niet te trappelen om ze ook aan te nemen. Het zou fijn zijn als het Helderse bedrijfsleven zijn verantwoordelijkheid zou nemen en daar iets meer initiatief in zou tonen.”

Zoals al gezegd, een eerste kennismaking is altijd kosteloos. Voor de kleinere ondernemingen heeft Luciana bovendien een serviceabonnement in het leven geroepen: een helpdesk op het gebied van personeelszaken, waarbij u tegen een jaarlijkse bijdrage ad-hoc vragen aan haar kunt stellen, en daarbij dan ook nog een bepaald aantal uren advies krijgt.

Kortom, er zijn genoeg redenen om eens een kijkje te nemen op de website: www.pzassist.nl en een afspraak te maken!

